



K A U N O
T I L T A I

ANTI KORUPCIJOS POLITIKA



2026

BENDRIEJI NUOSTATAI

AB „Kauno tiltai“ (toliau – Bendrovė) Antikorupcijos politika (toliau – Politika) yra Bendrovės antikorupcijos vadybos sistemos dokumentas, kuriuo įsipareigojama kurti korupcijai atsparią aplinką, didinti antikorupcinį sąmoningumą, netoleruoti korupcijos jokiais jos formomis ir imtis priemonių, siekiant užkirsti kelią bet kokioms korupcijos apraiškoms.

Antikorupcijos politika atspindi Bendrovės ir jos darbuotojų nusistatymą veikti atvirai ir sąžiningai pagal aukščiausius etikos standartus, tobulinti Bendrovės išorinę ir vidinę bendradarbiavimo kultūrą, užtikrinti ir stiprinti skaidrios bei patikimos Bendrovės reputaciją verslo aplinkoje.

Bendrovės darbuotojams draudžiama tiesiogiai ar netiesiogiai, asmeniškai ar tarpininkaujant tretiesiems asmenims dalyvauti veikloje, kuri gali turėti įtakos korupcinių teisės pažeidimų atsiradimui, turint tikslą gauti bet kokią materialią arba asmeninę naudą sau arba tretiesiems asmenims, arba neteisėtai suteikti tokią naudą nurodytam asmeniui.

Antikorupcijos politika taikoma visiems Bendrovėje dirbantiems asmenims, jos nuostatomis skatinami vadovautis Bendrovės verslo partneriai ir kitos suinteresuotosios šalys.

Antikorupcijos politika parengta vadovaujantis LST ISO 37001:2025 „Antikorupcinės vadybos sistemos. Reikalavimai ir naudojimo gairės“, Trakcja PRKil S.A. Kovos su korupcija tvarka, Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu, Lietuvos Respublikos pranešėjų apsaugos įstatymu, Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymu, Lietuvos Respublikos Seimo 2022 m. birželio 28 d. nutarimu Nr. XIV-1178 „Dėl 2022–2033 metų nacionalinės darbotvarkės korupcijos prevencijos klausimais patvirtinimo“.

Darbuotojas – fizinis asmuo, įsipareigojęs atlygintinai atlikti darbo funkciją pagal darbo sutartį su darbdaviu.

Korupcija – tiesioginis ar netiesioginis siekimas, reikalavimas arba priėmimas turinės ar kitokios asmeninės naudos (dovanos, paslaugos, pažado, privilegijos) sau ar kitam asmeniui už atlikimą arba neatlikimą veiksmų pagal einamas pareigas, taip pat veiksmai arba neveikimas siekiant, reikalaujant turinės ar kitokios asmeninės naudos sau arba kitam asmeniui, taip pat tiesioginis ar netiesioginis siūlymas ar suteikimas turinės ar kitokios asmeninės naudos (dovanos, paslaugos, pažado, privilegijos) už atlikimą arba neatlikimą veiksmų pagal einamas pareigas, taip pat tarpininkavimas darant šias veikas.



ANTI KORUPCIJOS POLITIKOJE VARTOJAMOS SĄVOKOS

Dažniausiai pasitaikančios korupcijos formos yra kyšininkavimas, piktnaudžiavimas, prekyba poveikiu, protekcionizmas, nepotizmas, mokesčių vengimas, sukčiavimas, karteliniai susitarimai.

Kyšis – finansinės ar kitokios naudos siūlymas, davimas, leidimas duoti, prašymas, priėmimas arba gavimas, siekiant paskatinti netinkamą pareigų ar funkcijų vykdymą arba piktnaudžiavimą asmens užimama padėtimi. Kyšis gali turėti materialias ir nematerialias formas: daiktai (taip pat ir pinigai), paslaugos, turtinės teisės, turtinių prievolių panaikinimas, sutauptymas nemokant ar mažiau mokant už paslaugą, pranašumo konkurencinėje kovoje įgijimas, supažindinimas su komercine paslaptimi, pelną žadančių ryšių užmezgimas ir pan.

Nepotizmas – savo šeimos narių, giminių, kitų artimų asmenų (taip pat ir sugyventinių, partnerių) bei draugų globa ir protegavimas, naudojantis einamomis pareigomis, vardu ir galia. Nepotizmas gali reikšti įvairiai: artimųjų įdarbinimu, paaukštintimu pareigose, atlyginimo didinimu ar darbo sąlygų gerinimu, atsižvelgiant ne į pasiekimus ar kompetenciją, bet į giminystės ar kitus ryšius.

Papirkimas – bet kurio asmens, paties ar per tarpininką, pasiūlymas, pažadėjimas, susitarimas duoti neteisėtą ar nepagrįstą atlygį (materialų ar nematerialų, turintį ekonominę vertę rinkoje ar jos neturintį) ar tokio atlygio davimas darbuotojui ar trečiajam asmeniui.

Interesų konfliktas – situacijos, kai darbuotojas vykdydamas pavestas

funkcijas ir (ar) pareigas, turi rinktis tarp Bendrovės ir asmeninio savo ar trečiojo asmens intereso ir Darbuotojo asmeniniai santykiai arba veikla (ekonominė, bendruomeninė, finansinė) gali prieštarauti arba prieštarauja Bendrovės interesams, kas neigiamai veikia ar gali daryti neigiamą įtaką sprendimams ir lojalumui Bendrovei.

Neetiškas elgesys – laikomas elgesys, prieštaraujantis Bendrovės nustatytoms darbuotojų etikos ir elgesio taisyklių nuostatomis.

Prekyba poveikiu – tai neteisėta veikla, kai asmuo už kyšį ar kitokią naudą pažada paveikti valstybės tarnautoją ar politiką, kad šis priimtų (nepriimtų) tam tikrą sprendimą ar atliktų (neatliktų) veiksmą.

Dovanos – bet koks neatlygintinai perduodamas ar gaunamas turtas, turtinė teisė ar paslauga. Tai apima materialius daiktus bei kitokio pobūdžio naudas, kurias galima įvertinti pinigais, pvz., daiktus, paslaugas, įvairias pramogas, nuolaidas, dovanų čekius, paskolas, kvietimus dalyvauti renginiuose, svetingumą bei vaišinimą ir pan.

Pramogų pasiūlymas – kvietimas dalyvauti renginiuose, koncertuose, pokyliuose, priėmimuose, mokymuose, kelionėse, išvykose, sporto ir kultūros renginiuose, kursuose ir kt.

Verslo partneris – rangovas, tiekėjas, tarpininkas, patarėjas, jungtinės veiklos partneris, kitas verslo partneris, potencialus partneris, taip pat pramonės ir verslo organizacijų, kurių narė yra Bendrovė, narys, taip pat konkurentas rinkoje, vykdamas panašią veiklą kaip Bendrovė.



ANTI KORUPCIJOS POLITIKOS TIKSLAI IR UŽDAVINIAI

Bendrovės Antikorupcijos politikos tikslas yra pašalinti priežastis ir aplinkybes, kurios gali daryti įtaką korupcijos atsiradimui Bendrovėje.

Bendrovės Antikorupcijos politikos uždaviniai:

Darbuotojų ir Verslo partnerių antikorupcinės sąmonės, netoleruojančios bet kokių korupcijos formų ar apraiškų, formavimas;

Bendrovės darbuotojų įtraukimo į korupcinius veiksmus rizikos minimizavimas;

Korupcinių teisės pažeidimų prevencija, kaltųjų dėl korupcinių teisės pažeidimų patraukimas atsakomybėn;

Žalos, atsiradusios dėl Bendrovės darbuotojų korupcinių teisės pažeidimų, atlyginimas;

Teisinio mechanizmo, užkertančio korupcinius veiksmus Bendrovėje, sukūrimas;

Antikorupcijos vadybos sistemos nuolatinis tobulinimas.

Įsipareigojimas laikytis taikomų teisinių reikalavimų.

PAGRINDINIAI KORUPCIJOS NETOLERAVIMO PRINCIPAI

Bendrovės korupcijos netoleravimo principai:

Nesitaikstantis požiūris ir priešinimasis bet kokioms korupcijos formoms ir apraiškoms;

Bendrovės vadovų asmeninis pavyzdys formuojant nepakantumo korupcijai kultūrą ir sistemos, įspėjančios ir užkertančios korupciją, Bendrovės viduje sukūrimas;

Antikorupcinių standartų ir procedūrų, įdiegtų Bendrovėje, įgyvendinimo efektyvumo kontrolė ir stebėjimas;

Bendradarbiavimas su Verslo partneriais korupcijos prevencijos klausimais ir jų informavimas apie Bendrovėje veikiančią antikorupcijos vadybos sistemą;

Atitinkamų drausminių priemonių darbuotojams, pažeidžiantiems antikorupcijos politiką, taikymas;

Bendrovės darbuotojų informavimas apie būtinybę pranešti apie galimus ir faktinius intreresų konfliktus.





BENDROVĖS VEIKLA KORUPCIJOS PREVENCIJAI

Bendrovės veiklos, nukreiptos į korupcijos prevenciją, pagrindinės gairės yra:

Atsakingo asmens, vykdančio antikorupcijos atitikties funkciją, pasiskyrimas, įgaliojimų suteikimas ir nepriklausomumo užtikrinimas;

Bendrovės vieninga politika korupcijos prevencijos srityje ir neigiamo požiūrio į korupcinį elgesį Bendrovėje formavimas;

Reguliarus korupcinės rizikos vertinimas labiausiai pažeidžiamoms sritims;

Viešų ir privačių interesų konfliktų išaiškinimas ir reguliavimas;

Darbuotojų ir Verslo partnerių atitikties korupcijos politikai vertinimas;

Darbuotojų mokymai, informavimas ir konsultavimas korupcijos prevencijos, antikorupcinių standartų ir procedūrų taikymo (laikymosi) klausimais;

Bendrovės vidaus dokumentų nuolatinė priežiūra ir atnaujinimas, įstatyminių teisės aktų analizė;

Bendradarbiavimas su valstybės institucijomis, organizacijomis ir piliečiais korupcijos prevencijos klausimais.

PRANEŠIMAI APIE PAŽEIDIMUS

Nei vienam Bendrovės darbuotojui negali būti skirta drausminė nuobauda, atleidimas, sumažintas darbo užmokestis, neišmokėta premija, jei jis informavo apie galimą korupcijos faktą Bendrovėje arba atsisakė dalyvauti korupciniuose veiksmuose.

Bendrovė skatina ir sudaro sąlygas darbuotojams, kai jie įtaria ar faktiškai žino apie įvykdytą kyšininkavimą arba bet kokį kitą korupcijos pažeidimą, apie tai pranešti savo tiesioginiam vadovui arba Atitikties skyriaus vadovui. Pranešimas (laisva forma) siunčiamas el. paštu: **skaidru@kaunotiltai.lt**;

Jeigu nusižengimą padarė tiesioginis vadovas, darbuotojas gali informuoti ir aukštesnio lygio vadovą.

Darbuotojai pranešimą gali teikti anonimiškai, dokumentus paliekant korespondencijos pašto dėžutėje ar išsiunčiant adresu: Ateities pl. 46, LT-52105 Kaunas, adresuojant Atitikties skyriaus vadovui.

Bendrovė sudaro sąlygas darbuotojams gauti patarimus, ką daryti susidūrus su problemomis ar situacijomis, susijusiomis su korupcija.





DOVANOS IR PRAMOGŲ PASIŪLYMAI

Dovanos ir Pramogų pasiūlymai niekada neturi turėti realaus ar numatomo (galimo) poveikio Bendrovės darbuotojų ar Verslo partnerių sprendimams. Griežtai draudžiama priimti ar siūlyti Dovanas ir Pramogų pasiūlymus mainais už privilegijas verslo santykiuose.

Darbuotojai gali siūlyti / įteikti Verslo partneriams Dovanas ir Pramogų pasiūlymus, reprezentuojančius Bendrovę ir jos veiklą.

Darbuotojas gali priimti Dovanas ir Pramogų pasiūlymus, kurių vertė neviršija 100 Eur, bet ne dažniau, nei du kartus per metus nuo to paties asmens;

Darbuotojas privalo informuoti Atitikties skyriaus vadovą apie Dovanas ir Pramogų pasiūlymus, kurių vertė viršija 100 Eur.

Draudžiama priimti Dovanas ir Pramogų pasiūlymus kurių vertė viršija 200 Eur. Darbuotojas privalo informuoti apie tai Atitikties skyriaus vadovą.

BAIGIAMIEJI NUOSTATAI

Antikorupcijos politika skelbiama viešai Bendrovės internetiniame puslapyje.

Antikorupcijos politika peržiūrima ne rečiau kaip 1 kartą metuose.

